

**แนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาคีรัฐ
ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ด้วย โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โครงการดังกล่าวเป็นโครงการตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูวิชาชีพในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาคีรัฐ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากซึ่งขาดแคลนอัตราที่กำลังทำหน้าที่สอน จำนวน ๑๕,๙๑๐ อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) เพื่อทดแทนอัตราที่กำลังทำหน้าที่สอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ขาดแคลน พร้อมกันนี้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้มีนโยบายและจุดเน้นการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้พันธกิจ ๖ ประการได้แก่ ๑) ผลิิตและพัฒนากำลังคนสายอาชีพ ให้เป็นกำลังคนที่มีคุณภาพและสมรรถนะสูง ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ ๒) เพิ่มโอกาสและลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงระบบการเรียนรู้วิชาชีพ ด้วยรูปแบบวิธีการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย ตอบสนองต่อความต้องการในการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพของคนทุกช่วงวัย ๓) เสริมสร้างและขยายภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อการระดมทรัพยากร และยกระดับคุณภาพการอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมวิชาชีพ ๔) ยกกระดับคุณภาพหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ ให้มีความทันสมัย ตอบโจทย์การศึกษาแห่งอนาคต และเชื่อมโยงกับมาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับชาติและระดับสากล ๕) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษา ให้มีสมรรถนะสูงขึ้นและ ๖) พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ และการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัล โดยดำเนินการขับเคลื่อนผ่านประเด็นยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ เรื่อง คือ ๑) ส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา ๒) ยกกระดับการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาสมรรถนะสูง ๓) ขยายโอกาสทางการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ และ ๖) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรอาชีวศึกษาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและการบริหารจัดการด้านการแก้ไขปัญหาความขาดแคลนครูผู้สอนอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดประโยชน์สูงสุดในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษาอาชีวศึกษา รวมทั้งสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาที่มีความขาดแคลน จึงกำหนดแนวทางการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาคีรัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาซึ่งจัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และหลักสูตรระยะสั้น จำนวน ๔๓๓ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้วนวนมินทรราชูทิศ จังหวัดสงขลา จำนวน ๑ แห่ง และศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพปลูกรากแก้วนวนมินทรราชูทิศ จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๑ แห่ง ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๗๑ คน

๒. สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ จำนวน ๓ คนขึ้นไป ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๑ คน

สรุปการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษาภาครัฐ ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง)

ที่	สถานศึกษา	จำนวนครูจ้างสอนที่ได้รับจัดสรร (คน)
๑.	สถานศึกษาอาชีวศึกษาที่จัดการเรียนการสอนในระดับ ปวช., ปวส. และหลักสูตรระยะสั้น ทุกสถานศึกษาได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอน สถานศึกษาละ ๒ คน	๘๗๑
๒	สถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ซึ่งจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน นักศึกษาพิการ จำนวน ๓ คนขึ้นไป ได้รับการสนับสนุนอัตรากำลังครูอัตราจ้าง สถานศึกษาละ ๑ คน	๑๓๑
	รวม	๑,๐๐๒

๕. กำหนดอัตราค่าตอบแทนครูอัตราจ้าง จำนวน ๑๖,๕๖๐ บาท/เดือน/คน ประกอบด้วยเงินเดือนและเงินประกันสังคมส่วนของผู้จ้าง (ไม่รวมประกันสังคมส่วนของนายจ้าง ฉะนั้น ให้สถานศึกษาผู้ว่าจ้าง เป็นผู้จ่ายโดยใช้งบดำเนินงานของสถานศึกษา) รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายสถานศึกษา รายละเอียดตามตารางแนบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการสนับสนุนอัตรากำลังครูจ้างสอนในสถานศึกษาอาชีวศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงกันยายน ๒๕๖๘)

๗. การคัดเลือกครูอัตราจ้างตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (จัดหาครูอัตราจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สถานศึกษาอาชีวศึกษา ดำเนินการกระบวนการคัดเลือกครูอัตราจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำหรับสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนสำหรับนักเรียน นักศึกษาพิการ ให้สถานศึกษาดำเนินการกระบวนการคัดเลือกครูอัตราจ้างที่มีคุณสมบัติที่สอดคล้องเหมาะสมในการปฏิบัติงานด้านการสอนคนพิการ โดยมีคุณสมบัติ เช่น มีวุฒิการศึกษาพิเศษ เคยผ่านการอบรมด้านการศึกษาพิเศษ การอบรมการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา หรือมีประสบการณ์และหลักฐานในการจัดการเรียนการสอนให้กับผู้เรียนพิการ มากกว่า ๑ ปีขึ้นไป และให้สถานศึกษารายงานการดำเนินการตามโครงการดังกล่าวให้กลุ่มงานจัดการงานบุคคล ๒ สำนักอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทราบ

+++++