

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๖๐๑/๑๕๖๖



วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง

รับที่..... 2678

วันที่..... 8 พฤศจิกายน 2567

เวลา..... 14.30 น.

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการส่งเสริมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จึงขอชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้สถานศึกษาที่เกี่ยวข้องทราบ ดังนี้

๑. ให้สถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีการประเมินจากกรรมการทุกคนเฉลี่ยในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์ผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๔ คะแนน

ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๖ คะแนน

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์ผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๔ คะแนน

ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๖ คะแนน

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

เกณฑ์ผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๘ คะแนน

ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๒ คะแนน

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

เกณฑ์ผ่านด้านการปฏิบัติตน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๘ คะแนน

ด้านการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๒ คะแนน

กรณีที่ครูผู้ช่วยผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สถานศึกษารีบดำเนินการแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทราบโดยเร็ว และหากผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ พิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้สถานศึกษาแจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งคำสั่งให้ผู้ผู้นั้นทราบ

๓. ให้สถานศึกษา...

“เรียนดี มีความสุข”

