



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑
การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด
และคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย กรณีที่ ๑
การย้ายกรณีปกติ ข้อ ๒ นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจึงกำหนด
รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์
ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ.
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๑๗๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรืออากาศโท

(สมพร ปานดำ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน

ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้สำนักงาน
คณะกรรมการการอาชีวศึกษากำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบ
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษาจึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา	๑๐
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่	๑๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๒๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา	๕๐
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๕
๖. การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิด ที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ การเป็นพลเมืองที่ดี	๑๐
๗. ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๕
รวม	๑๐๐



๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.	๑. ความรู้ความสามารถในการบริหาร จัดการศึกษา	(๑๐)	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุ ชื่อของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา หรือชื่อสถานศึกษา ที่ได้รับ รางวัลย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานหรือรางวัลที่เกิดจากการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาในสถานศึกษานั้น ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการ พิจารณาทุกฉบับ
	๑.๑ ผลงานหรือรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา	(๕)	
	๑) ผลงานหรือรางวัลระดับชาติ/ นานาชาติ	๕	
	๒) ผลงานหรือรางวัลระดับภาค/สถาบัน การอาชีวศึกษา	๔	
	๓) ผลงานหรือรางวัลระดับจังหวัด	๓	
	๔) ผลงานหรือรางวัลระดับสถานศึกษา	๒	
	๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร	(๕)	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึง วันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้าย ประจำปี ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องยื่นเอกสาร หลักฐานการได้รับแต่งตั้งในทุกระดับ และ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของ เอกสารประกอบการพิจารณาทุกฉบับ
	๑) ระดับจังหวัด ระดับภาคหรือสถาบัน การอาชีวศึกษา และระดับชาติ	๕	
	๒) ระดับจังหวัด และระดับภาคหรือ สถาบันการอาชีวศึกษา	๔	
	๓) ระดับจังหวัด	๓	
	๔) ระดับสถานศึกษา	๒	



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.	<p>ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษาและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่</p> <p>๒.๑ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๑๑ ปีขึ้นไป</p> <p>๒) ระหว่าง ๘-๑๐ ปี</p> <p>๓) ระหว่าง ๕-๗ ปี</p> <p>๔) ระหว่าง ๒-๔ ปี</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้นับรวมทั้งการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ หากมีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p> <p>หมายเหตุ สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบัน (ไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน) ตามบทเฉพาะกาลตามนัยหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้ ๑ คะแนน</p>
	<p>๒.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่เหลืออยู่ในปัจจุบัน</p> <p>๑) ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป</p> <p>๒) ๔ ปี</p> <p>๓) ๓ ปี</p> <p>๔) ๒ ปี</p> <p>๕) ต่ำกว่า ๒ ปี</p>	<p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง</p> <p>การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี โดยนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี</p> <p>ทั้งนี้ หากมีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๓.	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/ คุณภาพการปฏิบัติงาน	(๒๐)	<p>พิจารณาจากความสำเร็จในผล การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐาน ตำแหน่งและคุณภาพการปฏิบัติงานที่เกิด จากการบริหารจัดการของตนเองที่ประสบ ผลสำเร็จในด้านสถานศึกษา ครู นักเรียน นักศึกษา ชุมชน และสถานประกอบการ ตามภาระงานและนโยบายตามที่ได้รับ มอบหมายที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ที่สามารถ ขับเคลื่อนนโยบาย และจุดเน้นสู่ ความสำเร็จ การมีส่วนร่วม และการแก้ไข ปัญหา การใช้นวัตกรรมการบริหาร โดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์</p> <p>ทั้งนี้ ให้เขียนบรรยายแสดงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ และแนบหลักฐานเอกสารประกอบการ พิจารณา รวมแล้วไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (กรรมการจะพิจารณาเอกสารตาม จำนวนที่กำหนดเท่านั้น)</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๔.	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา* วิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาและ แนวคิดในการนำวิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติ	(๔๐)	<p>พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ ในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอย้ายไป ดำรงตำแหน่ง และแนวคิดในการนำ วิสัยทัศน์ไปสู่การปฏิบัติของผู้ขอย้าย โดย ให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ สถานศึกษา นโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ กระทรวงศึกษาธิการ โดยให้แสดงวิสัยทัศน์ ในสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้าย</p> <p>ทั้งนี้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีหลักฐานเอกสาร ประกอบ (กรรมการจะพิจารณาเอกสาร ตามจำนวนที่กำหนดเท่านั้น)</p>
๕.	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ วุฒិการศึกษา ๑) ปรินญาเอก ๒) ปรินญาโท ๓) ปรินญาตรี หรือเทียบเท่า	(๕) (๕) ๕ ๔ ๓	<p>พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดเพียง ระดับเดียว และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลง ลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖.	<p>การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ การเป็นพลเมืองที่ดี</p> <p>๖.๑ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ หรือเคยถูกตักเตือนทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน หรือเคยถูกภาคทัณฑ์ทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๔) เคยถูกลงโทษทางวินัย ลดเงินเดือน หรือเคยถูกพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>(๑๐)</p> <p>(๕)</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้อง</p> <p>ทั้งนี้ ผู้ใดได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน ให้ถือว่าเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยในระดับโทษนั้น ๆ</p>
	<p>๖.๒ การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ การเป็นพลเมืองที่ดี</p>	<p>(๕)</p>	<p>พิจารณาจากการเขียนบรรยายที่ครอบคลุมถึงกิจกรรมที่ปฏิบัติ การดำเนินงานที่แสดงถึงการประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ การเป็นพลเมืองที่ดี</p> <p>โดยให้มีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ และแนบหลักฐานเอกสารประกอบการพิจารณา รวมแล้วไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (กรรมการจะพิจารณาเอกสารตามจำนวนที่กำหนดเท่านั้น)</p>



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๗.	ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ๑) ผลการประเมิน ๙๕ ขึ้นไป ๒) ผลการประเมิน ๙๐ - ๙๔.๙๙ ๓) ผลการประเมิน ๘๕ - ๘๙.๙๙ ๔) ผลการประเมิน ๘๐ - ๘๔.๙๙ ๕) ผลการประเมินต่ำกว่า ๘๐	(๕) ๕ ๔ ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษาตามข้อตกลงในการพัฒนางาน โดยพิจารณาจาก ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ในรอบการประเมินของปีที่ผ่านมา

หมายเหตุ กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

